القيادة والسمات السوية للشخصية
دراسة عاملية

دكتور عباس محمود عوض

قسم علم النفس

كلية الآداب جامعة الاسكندرية

١٩٨٢

الناشر

دار المعرفة الجامعية

بســـم الله الرحمن الرحيم

« وان ليس للانسان الا ما سعى »

صدق الله العظيم

إهـــــداء

الى معلم من معالم القانون فى العالم العربى ..

الى استــاذى العالم الجليــل ..

الاستاذ الدكتور سعد عصفور

تقــديرا ومحبـــه ..

عباس محمــود عوض

القيادة والسمات السوية للشخصية

« دراسة عاملية »

(١)

تجرى هذه الدراسة على مجموعة من الطلبة والطالبات يكونون فريقا للجوالة . وفريق الجوالة كجماعة صغيرة لها أهدافها ووسائلها فى تحقيق هذه الأهداف . والقيادة فيها تكون نتيجة نظام محدد له قواعده وقوانينه المحددة اى هى قيادة ترجع اساسا للخبرة وليست نتيجة سمات او اتجاهات الآخرين نحوها ..

هذا الأمر حدا بنا نحو محاولة الاقتراب من نمط القيادة فى مثل هذه الجماعة فقد نرى سمات تختلف عن تلك التى ظهرت فى دراسات سابقة (*) كذلك كان فريق الجوالة كجماعة لها مميزات : فهى فى حقيقة الأمر جماعة اولية يجرى فيها التفاعل وجها لوجه . وبنيان الجماعة هنا له شكل معين . بمعنى ان الأفراد يتميزون بحرية التفاعل بعضهم مع بعض ، وبمدى التوجيه الذى يقوم به القائد للأفراد .

— وفريق الجوالة يتميز بالاستمرارية مدة من الزمن ولكل فرد فى الفريق دوره المحدد ، وتحديد الأدوار يساعد على تحقيق الأهداف التى تسعى الجماعة اليها . ومن ثم يقلل من شعور الفرد بالقلق والحرج ، ذلك بوضوح المعايير Norms والتوقعات بالنسبة له .

— وتكوين هذا الفريق انما هو تكوين هرمى ، ذلك امر تحتمه طبيعة الفروق الفردية ، حيث يختلف افراد الجماعة (ايه جماعة) من حيث الخبرات والقدرات والمهارات والامكانات ...

---

* انظر : القيادة والابداع والقيادة والكذب للباحث .

— وفريق الجوالة يتيح لكل فرد فيه ان يدرك امكانياته وامكانيات غيره ، لهذا فان كل فرد داخل هذا الفريق يعرف ما هو متوقع من الآخرين . ويتم التفاعل على هذا الأساس ، وكل فرد محدد مركزه فى الجماعة وفى بنيانها . لذا فان سلوك الافراد بعضهم نحو بعض يتخذ شكلا منظما وكأنه يسير طبقا لقواعد معينة ، ويصبح لكل فرد فى الجماعة دور يحاول به تحديد مركزه الذى تحدد فى الجماعة .

— واستمرارية الفرد فى عضوية الجماعة تتيح له ان يتشرب ولو جزئيا معاييرها .

— والجماعة لا تجرد الفرد من أناه His Ego بل وتتيح له اكتشاف نفسه فى عيون الآخرين ، وتشعره بالندية لأفراد الجماعة ، والتى هى جزء من ذاته ، وعضويته فيها عملية تكريس .

— والتنظيم الداخلى لفريق الجوالة يعمل على فاعلية الجماعة ، ومن ثم ينسق بين سلوك الأفراد .

— وتتميز فرق الجوالة بالتماسك ، ذلك لوجود اشياء مشتركة بين أعضائها . والأفراد ذوو الخبرات المشتركة يكونون اكثر ترابطا .

ومن ناحية اخرى فان شعور الفرد بالانتماء affiliation يودى الى تماسك الجماعة ، والتماسك يعنى الاهتمام بالآخرين والاستعدداد للتيام بما يتوقعونه منه . وكلما تماسكت الجماعة زاد انصياع (*) Conformity افرد لها .

(*) الانصياع هنا هو مدى تمسك الفرد بما تتوقعه منه الجماعة .

مشكلة البحث وفروضه

— ٢ —

فريق الجوالة يقوم اساسا على مجموعة من الافـــراد يقتضى ان يسود بينهم شعور بالألفـــة والمحبة والتعاون والتـــآزر ، لذلك تبـــرز شخصية القائد ، وينتفى وجود شخصية الفرد المنبوذ . وان كان هناك من يتصور قيامها فى هذا النوع من الجماعات الصغيرة وان كـــان يختلف نمطها فى هذه الجماعة عن غيرها . لذلك فان هذا البحث يقوم ليتحقـــق من هذا ، ومن ثم اذا كان نمط القيادة فى هذه الجماعة يختلف عن غيرهـــا من الجماعات الصغيرة .

أ — موضوع البحث : —

وعلى هذا فان هذا البحث انما يجرى لهدفين متوازيين :

الهدف الاول : دراسة شكل وطبيعة العلاقة وحجمها بين ابعـــاد القيادة وبعضها فى مثل هذه الجماعة ، وعما اذا كانت تختلف عن غيرها من الجمـــاعـــات الأخـــــرى ، والتركيـــــب العـــاملى للمقيـــــاس السوسيومترى .. S.S.Q.(*)

الهدف الثانى : دراســـــة نمط (شكل) التركيب العاملى لقائمـــة كاليفورنيا السيكـــولوجية ، وطبيعة معامـــلات الارتباط وحجمها بـــين المتغيرات التى تقيسها هذه القائمة وبعد القيادة / القبول ، ومن ثم بعد النبذ .

ب — اهمية البحث : —

— وسوف يلقى هذا البحث باجاباته الضـــوء عن مدى اختـــلاف او اتفاق **نمط القيادة** فى فريق الجوالة عنه فى غيره من التجمعات البشرية الصغيرة الاخرى .

(*)Sociometric Status Questionnaire.

— وكذلك عن مدى اختفاء او استمرارية نمط شخصيه الفـــــرد المنبوذ بشكلها الذى تظهر به فى هذه التجمعات .

— ان البحـــث من ناحية اخــــرى انما هو دراســــــة **عامليـــة لقائمة** كاليفورنيا النفسية . California Psychological Irventory

— ابراز اى من متغيرات (سمات) الشخصية التى سترتبط ببعد القيادة / القبول واى منها سيرتبط ببعد النبذ Rejection .

د — فروض البحث : —

ان شكل وطبيعة وحجم العلاقة بين ابعاد القيادة لا تختلف فى هذه الجماعة عن غيرها من الجماعات الصغيرة الأخرى .

٢ — ان عامل القيادة / القبول سوف يظهـــر بوضوح فى هـــذا البحث . وان بعدى القيادة / القبول سوف يرتبطان ببعضهما ارتباطـــا موجبا .

٣ — ان نمط التركيب العاملى لقائمة كاليفـــورنيا النفسية سوف لا يختلف عما حدده واضعها .

٤ — ان يرتبط بعد النبذ ارتباطـــا موجبا مع بعض المتغـــيرات (السمات) التى تسم الشخصية بسمات الشخص المنبوذ .

٥ — ان يرتبط بعدا القيادة / القبول ببعض المتغيرات (السمات) التى تسم الشخصية بسمات الشخص المقبول .

منهج البحث والاجراءات

— ٣ —

الاختبارات :

استخدم فى هذا البحث :

١ — استبيان لتحديد المكانة السوسيومترية (*)
بابعادها الثلاثة : Sociometric Status Questionnaire(*)

ا — القيادة Leadership

ب — القبول Acceptance

حـ — النبذ Rejection

٢ — قائمة كاليفورنيا النفسية (**)

California Psychological inventory
والتى وضعت لقياس السمات السوية للشخصية ، وتتالف هذه القائمة من (٤٨٠) عبارة يجاب عنها بـ (نعم) أو بـ (لا) وموزعة على (١٨) مقياس مقسمة الى اربعة اقسام :

— **القسم الأول** يتضمن مقاييس : —

— السيطرة (Do) Dominance

— القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية
(Cs) Capacity for status

(*) أعد هذا الاستبيان الباحث .

(**) أعد هذه القائمة باللغة العربية د . عطية محمود هنا . د. محمد سامى هنا .. انظر د. عطية محمود هنا ، د. محمد سامى هنا ، علم النفس الاكلينيكى ، التشخيص النفسى ، الجزء الاول ص (٣٨٦ — ٣٩٢) .

ـ الميل الاجتماعى	(Sy) Sociability
ـ الحضور الاجتماعى	(Sp) Social Presence
ـ تقبل الذات	(Sa) Self acceptance
ـ الشعور بالرضا	(Wb) Sense of well-being

ـ **والقسم الثانى** يتضمن مقاييس : ـ

ـ المسئولية	(Re) Responsibility
ـ المجاراة والنضج الاجتماعى	(So) Socialization
ـ ضبط الذات (ضبط النفس *)	(Se) Self Control
ـ التسامح (القدره على التحمل *)	(To) Tolerance
ـ اظهار الذات فى صورة مقبولة اجتماعيا	(Gi) Good impression
ـ مجاراة النمط الاجتماعى الشائع	(Cm) Communality

ـ **والقسم الثالث** يتضمن مقاييس : ـ

ـ اجادة الانجاز بالمسايرة (*)	(Ac) Achivement via Conformance
ـ الاستقلال فى الانجاز	(Ai) Achivement via Independance
ـ الكفاية العقلية	(Ie) Intellectuale Efficiency

(*) ترجمة مقترحة من الباحث .

— اما القسم الرابع فهو يتضمن مقاييس (*) : —

— العقلية السيكولوجية	Psychological-Mindedness	(Py)
— المرونة	Flexibility	(Fx)
— الأنوثة	Femininity	(Fe)

العينة : —

عينة هذا البحث تتكــون من (٣٨) طالبا وطالبة يؤلفون فريق الجــوالة بكلية التربية بجامعة طنطا . وافراد العينة (* *) من الأقسام المختلفة العلمية والادبية ومن السنوات الأولى والثانية والثالثة والرابعة بهــذه الكليــه .

الصدق والثبات لأدوات البحث :

ا — **الصدق** : الاختبار الثابت لا يكون صادقا بالضرورة ، ولكن الاختبار الصادق عادة ما يكون ثابتا . وان كان الاختبار لا يكون صادقا ان لم يكن ثابتا . والصدق يتوافر مادام المقياس يقيس ما وضع لقياسه لذلك سوف نقوم بحساب الصــدق العاملى لكل من قائمة كاليفورنيـــا ولاستبيان المكانة السوسيومترية (S.S.Q.)

ب — **الثبات** : لن تكون لمشكلة الثبات وزن بالنسبة لاستبيـــان المكانة السوسيومترية (* * x) .

(*) د. عطية محمــود هنا ، د. محمــد سامى هنا ، اختبــار الشخصية السوية — كتيب التعليمات — دار النهضة العربية ، القاهره، ١٩٧٣ .

(* *) يحتفظ الباحث باسماء افراد عينة البحث من الجنسين .

(* * x) عباس محمود عوض القيادة والابداع ، ص ١٣ .

أما بالنسبة لقائمة كاليفورنيا النفسية (*) فلقد تم الحصول على معاملات ثبات لمقاييس هذه القائمة ذلك عن طريق القسمة النصفية لكل مقياس من هذه المقاييس وكانت المعاملات على النحو التالى جدول (١) بعد استخدام معادلة سبيرمان / براون لتصحيح الطول (* *) وكانت عينة الثبات مكونة من (٣٠) طالبا وطالبة بكلية التربية بجامعة طنطا

(*) اجريت معاملات ثبات للمقاييس بطريقة اعادة تطبيق الاختبار . وكانت المدة الزمنية بين التطبيق الأول والثانى سنة وتراوحت معاملات ثبات المقاييس بين ٥٧ر. ، ٧٧ر. (طلاب ثانوى ن = ١٠١ ، طالبات ثانوى ن = ١٢٥) فيما عدا مقياس (١٢) (طلاب ٣٨ر. وطالبات ٤٤ر.) ومقياس (١٦) (طلاب ٤٨ر. ، طالبات ٤٩ر.) . (عطية هنا ، سامى هنا . علم النفس الكلينكى ، ١٩٧٣) .

(* *) د. فؤاد البهى السيد ؛ علم النفس الاحصائى وقياس العقل البشرى . ص (٤٢١) .

المقيـــاس (N = 30)	معامل الارتباط بين نصفــى المقيــاس	معامل الثبات بعد تعديل الطــول*
السيطـــــرة	٠ر٤٥٣	٠ر٤٧
القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية	٠ر٥٧٣	٠ر٧٣
الميل الاجتماعـــى	٠ر٤٢٦	٠ر٦٠
الحضور الاجتماعـــى	٠ر٣٢٠	٠ر٤٨
تقبـــل الـــذات	٠ر٢٦٨	٠ر٤٣
الشعور بالرضـــى	٠ر٧٤٣	٠ر٨٥
المسئوليـــــة	٠ر٩٠١	٠ر٩٥
المجاراة والنضج الاجتماعـى	٠ر٦٩٦	٠ر٨٢
ضبط الـــذات	٠ر٢٨٠	٠ر٤٤
التسامـــح	٠ر٩٦٤	٠ر٩٨
اظهار الذات فى صورة مقبولة	٠ر٢٣٨	٠ر٣٩
مجـاراة النمـط الاجتماعى	٠ر٩٠٦	٠ر٩٥
اجـــادة الانجاز	٠ر٤١٣	٠ر٥٨
الاستقلال فى الانجـــاز	٠ر٢٩١	٠ر٤٥
الكفـاية العقـــلية	٠ر٨٣٢	٠ر٩١
العقلية السيكولوجيـــة	٠ر٨٠٦	٠ر٩٠
المرونـــــة	٠ر٤٠٧	٠ر٥٨
الانوثـــــة	٠ر٩١٠	٠ر٩٥

جدول (١) يبين معاملات الثبات لمقاييس
قائمة كاليفورنيـــا

* د ٠ فؤاد البهي السيد ، الجداول الاحصائية ، ص ٦٦ ٠

التحليلات الاحصائية : ـ

تهدف التحليلات الاحصائية : ـ

ـ الحصول على معاملات الارتباط بين أبعاد القيادة ومتغيرات الشخصية التى تقيسها قائمة كاليفورنيا النفسية .

ـ الحصول على المتوسط الحسابى والانحراف المعيارى لكل من متغيرات البحث .

ـ معرفة التركيب العاملى لادوات البحث . لذلك سوف نستخدم طريقة بيرسون Pearson من القيم الخام مباشرة (*) . وطريقة المكونات الرئيسية لهوتلنج Hotelling Principal Component method ومحك كايزر لتحديد عدد العوامل . والمعلوم أن العامل Factor طبقا لهذا المحك هو ما يبلغ جذره الكامن واحدا صحيحا او اكثر .. وجوهرية التشبعات سوف تحدد بمعادلة بيرت / بانكس Burt /Banks للخطا المعيارى للتشبعات (* *) .

اجراءات التطبيق : ـ

لقد طبقت اختبارات البحث على افراد العينة بطريقة فردية . ولقد قدمت أولا قائمة كاليفورنيا النفسية وقام الباحث بقراءة التعليمات للمفحوص الذى كان يطالع متابعة (بنفسه) نفس التعليمات . ثم قدمت للمفحوص قائمة الأسئلة ، وورقة الاجابة على الأسئلة . وعند الإنتهاء من الاجابة قدم الباحث للمفحوص استبيان المكانة السوسيومترية

(*) د. فؤاد البهى السيد ، علم النفس الاحصائى وقياس العقل البشرى ، (ص ٣٠٦) .

(**) Burt, C., Banks, C., A Factor Analysis of Boody Measure-ents 1958.

وشرح الباحث له تعليمات الاستبيان والمطلـوب منه . وكان الالتـزام بتعليمات الاختبارات وازمنتها امرا لا خروج عليه . .

طريقة تصحيح ادوات البحث : ـ

كل طالب فى المقياس السوسيومترى يقع عليه الاختيار فى مكـان القيادة او القبول او النبذ ، يحصل على درجة واحدة فى كل اختيـار من هذه الاختيارات . .

اما بالنسبة لقائمة كاليفـورنيا النفسية فان الاجابة تكون بـ (لا) او بـ (نعم) وتحسب الدرجات الصحيحة حسب مفاتيح التصحيح * .

(*) د. عطية محمـود هنا ، د. محمـد سامى هنا ، اختبـار الشخصية السوية ، كتيب التعليمات ، دار النهضة العربية ، القاهره ، ١٩٧٣ .

المقاييس	القيادة	القبول	النبذ	السيطرة	القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية	الميل الاجتماعي	الحضور الاجتماعي	تقبل الذات	الشعور بالرضى	المسؤولية	المجاراة والتطبع الاجتماعي	ضبط الذات	التسامح	انطباع الذات في صورة مقبولة	مجاراة النمط الاجتماعي الشائع	إجادة الانجاز بالمسايرة	الاستقلال في الانجاز	الكفاية العقلية	العقلية السيكولوجية	المرونة	الانوثة
القيادة	— *																				
القبول	٣٨٧**	—																			
النبذ	٠٤٤	١٢٩	—																		
السيطرة	١٤٧	٠٦٤	-٠٢٠																		
القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية	-٢٣٣	-٢٤٨	٠١٧	١٤٠	—																
الميل الاجتماعي	-٠٣٥	-١١٧	-١١٩	٦٤٠**	-٠٥٣	—															
الحضور الاجتماعي	-١١٦	-١٣٢	٢٠٤	٢٧٧	-٠٥٣	٣٥٢*	—														
تقبل الذات	١٠٢	٠٣١	٠٧٥	٣٢٣*	-٢٥٩	٤١٥**	٤٢٨**	—													
الشعور بالرضى	٢٠٣	١٢١	٠٤١	٤٧٠	٠٠٢	٥٣٣**	٠٦٦	٢٢٥	—												
المسؤولية	٠٢٥	٠٣٨	-١٧٧	٢٠٨	-٠١٣	٢٤٤	-٠٧٧	٠٨٠	١٧٧	—											
المجاراة والتطبع الاجتماعي	-١٠٦	-١٠٦	-٠٦٦	٥٢٤**	٠٠٨	٥٦٠**	١٤٨	٣٠٦	٤٦٥**	٢٧٧	—										
ضبط الذات	-١٠٥	-١١٩	-٢٤٩	٢٧٤	-٢٩٦	٣٦٩*	-١٤١	١٣٢	١٠٠	٣٢٤*	٤٦٩**	—									
التسامح	٠٦٧	-٠٣١	٢٣٦	٢٧٦	-٢١٠	٤٠١*	٠٦٦	١٩٨	١٤٨	٣١١	٤٠٩*	٤٦٨**	—								
انطباع الذات في صورة مقبولة	-٦٩	-٠٧٥	٠٦٢	٣٦١*	١٧٧	٣١٣	-٠٨١	٠٠٦	-٠٤٢	٣٤٢*	٤٦٥**	٤٦٢**	٤٥٠**	—							
مجاراة النمط الاجتماعي الشائع	-٠٤٥	٠٤٨	-١٤٥	٣٤٤**	٤٨٠**	٢٧٩	-٠٨١*	-٠٢٩	١٤٠	٠٤٤	٣٤٣*	-٠٣٧	-٠٦٣	٤١٣**	—						
إجادة الانجاز بالمسايرة	-١٢٦	-١٧٠	-٢٨٥	٤٨٨**	-٠٨٤	٥٨٣**	١٣٣	٢٥٨	٢٤٧	٣٨٧*	٦٦٦**	٥٥٠**	٤٤١**	٣٧٧*	٢١٢	—					
الاستقلال في الانجاز	-٠٩٤	-١٥٩	٠٧٢	٢٧١	٢٠٨	٢٨٤	١٢٣	٠٢٥	١٨٩	١٠٠	٢٦٥	٠٦٠	٥٣٢**	٣٧١	٣١٥	٢٨٣	—				
الكفاية العقلية	٠٤٠	٠١٢	-٢٠٠	٥١٠**	-٢٥٣	٦٠٣**	٠٨٨	٢٣٠	٢٧٠	٣٢٥**	٤١٨**	٤٧٨**	٥٨٨**	٣٣٠*	٠٢٨	٧٣٢**	٣٢٤*	—			
العقلية السيكولوجية	١٦٨	٠٧٩	٠٠٢	٤٠٠*	-٠٥٤	٣٠٣	١٠٤	١١٨	٠٥٩	٢٩٢	١٤٦	٣٦٦*	٤١٦**	٣٠٦*	١٢٠	٢٠٩	٠٧٠	٢٢٤	—		
المرونة	-١٨٤	-٢٦١	٠٦٣	٣٠٣	٧٧٨**	١٤٧	١٣٢	-١٦٩	٠١٢	١٢٤	١١٨	-١٨٧	-٠٦٠	٤٠٦*	٤٤١**	٠٥٣	٣١٣	-٠٤٨	-٠١٨	—	
الانوثة	٠٩٨	٠٩٢	-١٤٢	١٤٤	١٤١	-٠١٥	-١٣٩	-٢٤١	٣٥٤*	٢٢١	١٨٠	١٥٤	-٠٦١	-٠٠١	٠١٨	٠٣٩	-٠٢٨	-١٣٦	١٩٢	-١٢٠	—

جدول (٤) يبين مصفوفة معاملا الارتباط

لعينة البحث (ن = 38)

= حذفت العلاقة المشتركة

* ـ لها دلالة عند (٠٫٠٥)

** ـ لها دلالة عند (٠٫٠١)

— ٤ —

نتائج البحث (*)

من مصفوفة معاملات الارتباط (جدول ٢) لمتغيرات المبحث يتبين : —

اولا : **بعد القيـــادة** : —

هناك علاقة ايجابية بين القيادة **وبعد القبول** وكان معامل الارتباط يساوى (٨٨٧ر) وهو دال عند مستوى (١٠ر٠) .

ثانيا : **مقياس السيطرة** : —

— ان هناك علاقة بين مقياس السيطرة **ومقياس الميل الاجتماعى** وكان معامل الارتباط ايجابيا (٦٤٠ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين مقياس السيطرة **ومقياس تقبل الذات** وهى علاقة ايجابية وكان معامل الارتباط يســـاوى (٣٢٣ر٠) وله دلالة عنـــد مستوى (٥٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين مقياس السيطرة **ومقياس الشعور بالرضى** والعلاقة ايجابية ، وكان معامل الارتبـــاط يساوى (٤٧٠ر٠) وله دلالـــة عند (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة ايجابية بين مقياس السيطرة ومقياس **النضج الاجتماعى والمجاراه** ، وكان معامل الارتباط له دلالة عند مستوى (١٠ر٠) وهو يساوى (٥٢٤ر٠) .

— ان هناك علاقة بين مقياس السيطرة **ومقياس اظهار الذات فى صورة مقبولة** ، وهى عـــلاقة ايجابية وكان معامل الارتبـــاط يســـاوى (٣٦١ر٠) وله دلالة عند مستوى (٥٠ر٠) .

(*) انظر جدول (٣) الذى يبين المتوسط الحسابى والانحـــراف المعيارى لمتغيرات البحث .

ـ كذلك فان هناك علاقة ايجابية بين مقياس السيطـــرة ومقياس **مجاراة النمط الاجتماعى الشائع** وكان معامل الارتباط يساوى (٣٤٤ر٠) وله دلالة عند (٥٠ر٠) .

ـ وهناك علاقة بين مقياس السيطرة ومقياس **الانجاز بالمسايرة** وهى علاقة ايجابية ، وكان معامل الارتباط يساوى (٤٨٨ر٠) وله دلالة عند مستوى (٠١ر٠) .

ـ ان هناك علاقة ايجابية بين مقياس السيطرة ومقياس **الكفاية العقلية** وبلغ معامل الارتباط (٥١٠ر٠) وله دلالة عند (٠١ر٠) .

ـ وا نهناك عـــلاقة بين مقياس السيطرة ومقيـــاس **العقليـــة السيكولوجية** ، وهى علاقة ايجابية وكـــان معامل الارتباط يســـاوى (٤٠٠ر٠) وهو ذو دلالة عند مستوى (٥٠ر٠) .

ثالثا : **مقياس القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية : ـ**

ـ ان هناك بين مقيـــاس القدرة على بلوغ المكانة الاجتمـــاعية ومقياس **مجاراة النمط الاجتمـــاعى الشائع** علاقة ، وان هذه العـــلاقة ايجابية وأن معامل الارتباط يساوى (٤٨٠ر٠) وهو ذو دلالة عند مستوى (٠١ر٠) .

ـ كذلك فان هناك علاقة ايجابية بين مقياس القـــدره على بلوغ المكانة الاجتماعية ومقياس **المـــرونة** ، وكان معامـــل الارتباط يســـاوى (٧٧٨ر٠) وهو ذو دلالة عند مستوى (٠١ر٠) .

رابعا : ـ **مقياس الميل الاجتماعى :ـ**

ـ ان هناك علاقة بين مقياس الميل الاجتماعى ومقياس **الحضور الاجتماعى** ، والعلاقة هنا ايجابية ، ومعامل الارتباط له دلالة عند مستوى (٥٠ر٠) وهو يساوى (٣٥٢ر٠) .

— ان هناك علاقة بين مقياس الميل الاجتماعي ومقياس **تقبل الذات** ، وكان معامل الارتباط يساوي (٤٩٥ر٠) وهو ذو دلالة عند (١٠ر٠) والعلاقة بين المقياسين ايجابية .

— ان هناك علاقة ايجابية بين مقياس الميل الاجتماعي ومقياس **الشعور بالرضا** ، وكان معامل الارتباط يساوي (٥٣٣ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين الميل الاجتماعي **والمجاراة والنضج الاجتماعي** ، وهي علاقة ايجابية ، وكان معامل الارتباط يساوي (٥٦٠ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة ايجابية بين الميل الاجتماعي **وضبط النفس** وكان معامل الارتباط يساوي (٣٦٩ر٠) ، وله دلالة عند (٠٥ر٠)

— ان هناك علاقة بين الميل الاجتماعي **والقدرة على التسامح** (*) وان العلاقة ايجابية ومعامل الارتباط يساوي (٤٠١ر٠) وكان له دلالة عند (٠٥ر٠) .

— كذلك فان هناك علاقة ايجابية بين الميل الاجتماعي **واجادة الأنجاز بالمجاراه** ، وان معامل الارتباط يساوي (٥٨٣ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين الميل الاجتماعي **والكفاية العقلية** . وان هذه العلاقة ايجابية ومعامل الارتباط يساوي (٦٠٣ر٠) وان له دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

(*) والتحمل .

خامسا : **الحضور الاجتماعى** : ـ

ـ ان هناك علاقة ايجابية بين الحضور الاجتماعى **وتقبل الذات** وان معامل الارتباط يساوى (٤٢٨ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

سادسا : **الشعور بالرضا** : ـ

ـ ان هناك علاقة ايجابية بين الشعور بالرضا **والمجاراة والنضج الاجتماعى** وان معامل الارتباط يساوى (٤٦٥ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

ـ وان هناك علاقة ايجابية بين الشعور بالرضا **والانوثة** وان معامل الارتباط يساوى (٣٥٤ر٠) وله دلالة عند (٠٥ر٠)

سابعا : **المسئولية** : ـ

ـ ان هناك علاقة موجبة بين المسئولية **وضبط النفس** وكان معامل الارتباط يساوى (٣٢١ز٠) وله دلالة عند مستوى (٠٥ر٠) .

ـ ان هناك علاقة موجبة بين المسئولية **واظهار الذات فى صورة مقبولة اجتماعيا** ، وكان معامل الارتباط يساوى (٣٤٢ر٠) وله دلالة عند مستوى (٠٥ر٠) .

ـ ان هناك علاقة موجبة بين المسئولية **واجادة الانجاز بالمسايرة** ، وان معامل الارتباط يساوى (٣٨٧ر٠) وله دلالة عند مستوى (٠٥ر٠) .

ـ ان هناك علاقة موجبة بين المسئولية **والكفاية العقلية** وان معامل الارتباط يساوى (٣٢٥ر٠) ولة دلالة عند (٠٥ر٠) .

ثامنا : ـ **المجاراة والنضج الاجتماعى** : ـ

ـ أن هناك علاقة موجبة بين المجاراة والنضج الاجتماعى وبين

ضبط النفس وان معامل الارتباط يساوى (٤٦٩ر٠) وله دلاله عند مستوى (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين كل من المجاراة والنضج الاجتماعى وبين **القدرة على التسامح** ، وان معامل الارتباط يساوى (٤٠٩ر٠) وله دلالة عند مستوى (٥٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين المجاراه والنضج الاجتماعى ، وبين **اظهار الذات فى صورة مقبولة** ، وكان معامل الارتباط يساوى (٤٢٥ر٠) مو معامل ارتباط موجب وله دلالة عند (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة بين المجاراه والنضج الاجتماعى ، وبين **مجاراه النمط الاجتماعى الشائع** ، وان العلاقة ايجابية ، ومعامل الارتباط يساوى (٣٤٣ر٠) وله دلالة عند (٥٠ر٠) .

— ان هناك علاقة موجبة بين المجاراه والنضج الاجتماعى وبين **اجادة الانجاز بالمسايرة** وان معامل الارتباط يساوى (٦١٦ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

— ان هناك علاقة موجبة بين المجاراة والنضج الاجتماعى وبين **الكفاية العقلية** ، وكلن معامل الارتباط يساوى (٤١٨ر٠) وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

تاسعا : **ضبط النفس** : —

— ان هناك علاقة موجبة بين ضبط النفس والقدرة على **التسامح** (*) وان معامل الارتباط انما هو معامل ايجابى يساوى (٤٦٨ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

(*) والتحمل .

ـ ان هناك علاقة موجبة بين ضبط النفس **واظهار الذات فى صورة مقبولة اجتماعيا** ، وكان معامل الارتباط يساوى (٦٢٤ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

ـ ان هناك علاقة موجبة بين ضبط النفس **واجادة الانجاز بالمسايرة** وكان معامل الارتباط يساوى (٥٥٠ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

ـ كما ان هناك علاقة موجبة بين ضبط النفس **والكفاية العقلية** وكان معامله الارتباط يساوى (٧٨٤ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

ـ ان هناك علاقة موجبة بين ضبط النفس**والعقلية السيكولوجية** ، وكان معامل الارتباط يساوى (٢٦٦ر٠) وله دلالة عند (٠٥ر٠) .

عاشرا : **التسامح** (*)

ـ ان هناك علاقة بين القدرة على التسامح **واظهار الذات فى صورة مقبولة اجتماعيا** ، وهى علاقة موجبة ومعامل الارتباط يساوى (٥٠٤ر٠)، وله دلالة عند مستوى (١٠ر٠) .

ـ هناك علاقة بين القدرة على التسامح **واجادة الانجاز بالمسايرة** ، وهى علاقة موجبة ومعامل الارتباط يساوى (٤٤١ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

ـ هناك علاقة موجبة بين القدرة على التسامح **والاستقلال فى الانجاز** وكان معامل الارتباط يساوى (٥٣٢ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

(*) القدره على التحمل ـ (الباحث) .

— ان هناك علاقة موجبة بين القــدرة على التسامح **والكفــاية العقلية** وكان معامل الارتباط يساوى (٥٨٨ر.) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

— كذلك هنــاك علاقة بين القـــدرة على التسامح **والعقليــة السيكولوجية** ، وهى علاقة موجبة ، وكان معــامــل الارتباط يســاوى (٤١٦٠ر٠) وله دلالة عند (٥٠ر٠) .

— حادى عشـر : — **اظهار الذات فى صورة مقبولة : —**

— وهناك عــلاقة موجبة بين اظهار الــذات فى صورة مقبــولة اجتماعيا وبين **مجاراة النمط الاجتمــاعى الشائع** وكان معامل الارتبــاط يساوى (٤١٣ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

— كذلك هناك علاقة موجبة بين اظهار الذات فى صــورة مقبولة اجتماعيا وبين **اجادة الانجــاز بالمسايرة** وكان معامل الارتباط يســاوى (٣٧٧ر٠) وله دلالة عند (٥٠ر٠) .

— هناك علاقة موجبة بين اظهار الذات فى صورة مقبولة وبــين **الاستقلال فى الانجاز** ، وكان معامل الارتباط يساوى (٣٧١ر٠) وله دلالة عند (٥٠ر٠) .

وهناك علاقة بين اظهار الذات فى صورة مقبولة اجتماعيا وبــين **الكفاية العقلية** ، وكان معامل الارتباط يساوى (٣٣٠ر٠) وهو معامــل ارتباط موجب وله دلالة عند (٥٠ر٠) .

— كذلك هناك علاقة موجبة بين اظهار الذات فى صورة مقبولــة اجتماعيا **وبين المرونة** وكان معامــل الارتباط يســاوى (٤٠٦ر٠) ولــه دلالة عند (١٠ر٠) .

ثانى عشـر : **مجاراة النمط الاجتماعى الشائع : —**

وهناك علاقة بين مجاراة النمط الاجتماعى الشائع وبين **المــرونة** وكان معامل الارتباط موجبا وله دلالة عند (١٠ر٠) ويساوى (٤٤١ر٠) .

ثالث عشر : **اجادة الانجاز بالمسايرة : —**

— هناك علاقة موجبة بين اجادة الانجاز بالمسايرة وبين **الكفاية العقلية** وكان معامل الارتباط يساوى (٧٣٢ر٠) وله دلالة عند (١٠ر٠) .

رابع عشر : **الاستقلال فى الانجاز : —**

— هناك علاقة بين الاستقلال فى الانجاز **والكفاية العقلية** وكان معامل الارتباط معاملا موجبا وله دلالة عند (٠٥ر٠) ويساوى (٣٣٤ر٠) .

نتائج التحليل العاملى

اجرى التحليل العاملى لمعاملات ارتباط كل متغيرات البحث (جدول ٢) باستخدام طريقة المكونات الاساسية لهوتلنج . وكان عدد العوامل التى استخلصت سبع عوامل والجدول (٤) يوضح مصفوفة العوامل **قبل التدوير** .

ثم اجرى لمصفوفة العوامل (٤) التدوير المتعامد Orthogonal Rotation باستخدام طريقة الفاريماكس Varimax لكايزر ذلك بهدف تحقيق البناء البسيط Simple structure والجدول (٥) يبين مصفوفة العوامل **بعد التدوير** .

المتغيرات / العوامل	الاول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع
القيادة	-٠٢٤	-٥١١	٧٥٢	٠٠٨	١٨٨	-٢١٦	٠٠٢
القبول	-٠٩٨	-٥٠١	٧٤٩	-٠٢٣	٢٠٤	-٢٤٥	-٠١٩
النبذ	-١١٩	٠٠٢	١٥٨	٤٩٨	٤١٤	٤٦٨	-١٤١
السيطرة	٧٣٩	٠٨٥	٣٣٠	١٨٥	-١٦٠	-٠٠٩	١٥٣
القدرة على بلوغ المكانة الأجتماعية	-٠٢٢	٨٦٤	٢٧٠	-٠٣٥	-٠٥٤	٠٧١	٠٦٥
الميل الأجتماعي	٨٠٨	-٠٣٢	٠٠٨	٢٧٦	-٢٥١	-٠٦٧	٠٣٨
الحضور الأجتماعي	٢١٥	٠٠٨	-١١٥	٧٣١	-١٣١	١٩٠	٢٧١
تقبل الذات	٣٨٨	-٣٢٨	-٠٦٤	٥٧٣	-١٧٦	-١٠١	٢٣٠
الشعور بالرضا	٤٦٩	-١٢١	٤٠٤	١١٧	-٤٥٣	٢٦٥	-٣٨٩
المسئولية	٤٧٣	-٠٥٦	٠٤٨	-٣٨٩	٠٥٣	١٣٠	٢٠٤
المجاراة والنضج الأجتماعي	٧٥٦	٠٥٨	٠١٣	-٠٠٩	-٢١٥	٠٧٤	-١٦٨
ضبط الذات	٦١٣	-٢٢٦	-٣٠٢	-٤٣٥	٠٣٥	٠٦١	٠٨٧
التسامح	٦٥٧	-٢١٣	-١٥١	٠٣٣	٥٤٨	٢١٣	-١٩٧
اظهار الذات في صورة مقبولة	٥١٧	٣١٦	٠٢٢	-٢٣٩	٤٦٥	-٤٦٠	١٢٦
مجاراة النمط الأجتماعي الشائع	٣٣٣	٥٦٥	٣٧٧	-٠٦٩	-٠٥٦	-٣٤٢	٠٣٠
اجادة الأنجاز بالمسايرة	٧١٧	-٠٤٧	-٢٣٠	-١٢٦	-١٤٤	-١٩٩	-٠٥٦
الاستقلال في الانجاز	٤٧٥	٣٣٨	٠١٢	١٣٧	٣٤٢	٠٣٨	-٤٦٦
الكفاية العقلية	٧٥٣	-٢٤٩	-١٧٥	-٠٢١	٠٨٠	-٢٧٨	-١٦٨
العقلية السيكولوجية	٤٥٥	-١٦٢	١٦٨	-١٣٤	٢٥١	٢٧٤	٥٨٨
المرونة	١٩٠	٨٣٦	١٩٢	١١٨	١١٠	-٠٦٥	١٢٥
الانوثة	٠٩٧	-٠٢٩	٣٦٠	-٤٨٦	-٣٥٩	٥٨٩	-٠٤٢

* العلامة العشرية اهملت .

جدول (٤) : يبين مصفوفة العوامل قبل التدوير .

المتغيرات / العوامل	الاول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	الشيوع
القيادة	-٠٤٢*	-٠٩٨	٩٤٣*	-٠٠٨	٠٠٨	٠٦٧	٠٧٨	٩١٫١٢٨٩
التحمل	-٠٨٩	-١٠٣	٩٤٧*	-٠٦٩	-٠٠٥	٠٣٨	٠٤٥	٩٢٫٤٣٣٣
النبل	-٣٦٢*	-٠٩٠	٠٩٦	٢٦٣	٧٤٧*	٠٢٤	-٠١٥	٧٦٫٩٧٠٤
السيطرة	٥٠٤*	٣٧٣*	١٩٨	٤٢٩*	٠٢٠	٢٥٠	٢٥٦	٧٤٫٥٠٢٧
القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية	-٢١٤	٨٤٦*	-٢١١	-٠٨٧	٠٣٢	١٣٧	-٠٢٣	٨٣٫٣٨١٠
الميل الاجتماعي	٦٩٥*	١٥٦	٠٠٣	٥٠٣*	٠٠٦	١٦١	١١٣	٧٩٫٨٤٩١
الحضور الاجتماعي	-٠٠٨	٠٢٣	-١٥٣	٨١٣*	١٣٨	-٠٢٨	-٠٢٤	٧٢٫١٢٠٤
تقبل الذات	٣٠٧*	-١٦٦	١٢٠	٧٣٢*	-٠٤٨	-٠٩٣	٠٠٨	٦٨٫٤٢٠٠
الشعور بالرضى	٤٠٣*	٠٦٠	٢١٣	٢٢٠	٠٩٦	٧٣٣*	-١٧٨	٨٣٫٧٧١٢
المسئولية	٣١٩*	٠٤٢	-٠٠٤	-١١٠	-٠٤٥	١٧٤	٥٤١*	٤٤٫١٠٠٩
المجاراة والنضج الاجتماعي	٦٧٨*	١٦٥	-٠٨٥	١٧٠	٠٩٣	٣٣٣*	١١٧	٦٥٫٥٣٣٨
ضبط الذات	٥٩٨*	-٢٦٦	-١٦٥	-١٤١	-٠٥٣	٠٧٠	٥١٢*	٧٤٫٥٢٨٧
التسامح	٥٢٢*	-١٨٤	٠١١	٠٢٩	٦٥٩*	-٠٥٨	٣٧٤*	٨٨٫٤٥٠١٠
اظهار الذات في صورة حسنة	٤٠٢*	٤١٠*	-٠٣٧	-١٥٨	٢٩٣	-١٨٣	٥٢١*	٧٥٫٠٠٧٤
مجاراة النمط الاجتماعي الشائع	٢٦٢	٧٧١*	١٤٦	-٠٥٧	-١٠٤	-٠٠٥	٠٠٨	٦٩٫٨٣١٢
اجادة الانجاز بالمسايرة	٨٣٠*	٠٤٢	-١٣٥	٠٨٧	-٠٧٦	٠٢٤	١٩٤	٧٦٫٩٠٩٦
الاستقلال في الانجاز	٤٢٨*	٣٣٣*	-٠٧٠	-٠٧٧	٦١٧*	٠٠٣	-٠٩٥	٦٩٫٤٨١٣
الكفاية العقلية	٨٣٩*	-١١١	٠٨٠	٠٧٥	١٠٨	-١١٧	١٣٧	٧٧٫٢٥٩٧
العقلية السيكولوجية	٠٧٦	٠٢١	١٣٢	٢٣٥	٠٥٣	٠٦١	٨٢٣*	٧٦٫٣٣٥٦
المرونة	-٠٢٤	٨٦٨*	-١٧٦	٠٦١	١٤١	-٠٨٠	٠٥٠	٨١٫٧٧٩٠
الانوثة	-٠٨٤	٠٠٤	٠٠١	-٢٢٣	-١٠٦	٨٤٠*	٢٨٤	٨٥٫٣٩٥٦
الجذر الكامن	٥٫٣٨٩٧	٢٫٨٤١١	[illegible]	١٫٩٤٢٩	١٫٥٨٣٣	١٫١٩٠٩	١٫٠٧٢٢	١٦٫٠٧٢٢
النسبة المئوية للتباين	٢٥٫٦٦٠٤	١٣٫٥٢٩٢	٩٫٧٠١٧	٩٫٢٥١٨	٧٫٥٣٩٤	٥٫٦٧١١	٥٫١٠٥٩	٧٦٫٥٣٥

(*) العلامة العشرية أهملت .

جدول (٥) : يبين مصفوفة العوامل بعد التدوير

* التشبع له دلالة .

جوهرية التشبعات : —

ولسوف نستخدم معادلة (*) بيرت / بانكس Burt/Banks. لحساب الأخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعوامل حتى يمكن الحكم بجوهرية هذه التشبعات من عدمها ، واضعين فى الاعتبار وجود هذه العوامل التى وضحت فى جدول (٥) ذلك فى ضوء محك كايزر (**) .

والجداول من (٦ — ١٢) تبين الأخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعوامل (من العامل الأول الى العامل السابع) كذلك تبين ضعف هذه الأخطاء المعيارية . ومن ثم ما اذا كان للتشبع دلالة ام لا . . .

ولقد تبين من عمليات التحليل العاملى وجود **سبع عوامل** تستوعب (٧٦٫٥٢٥ ٪) من التباين الكلى . وكانت على النحو التالى : —

أولا : عامل القبول / القيادة

يستوعب هذا العامل (٩٫٧٧١ ٪) من التباين الكلى ويقع **الثالث** فى ترتيب العوامل ويتضمن المتغيرات التالية مرتبة تبعا لتشبعاتها : —

$$(*)\ ع\ ر = \frac{(١ - ر^{٢}) \sqrt{ت}}{\sqrt{ن\ (\ ت\ -\ ب\ +\ ١\ )}}$$

(*) Burt, C., Banks, C., Afactor Analysis of Body Measurements For British Adult Males., Ann. Eugen., 1947 PP. 288-256.

(**) Kaiser, H.F. The Varimax Criterion For analytic Rotation in factor analysis, 1958.

المتغير	التشبع
التبول	٩٤٧ر٠
القيادة	٩٤٣ر٠

ثانيا : **عامل الكفاية العقلية / النضج الاجتماعى**

اما عامل الكفـــاية العقلية / النضج الاجتمـــاعى فهو يستوعـــب (٦٦٥ر٢٥ ٪) من التباين الكلى وهو **العامـــل الأول** فى ترتيب العـــوامل ويتضمن المتغيرات التالية مرتبة تبعا لتشبعاتها .

المتغـــير	التشبعات
الكفاية العقلية	٨٣٩
اجادة الانجاز بالمسايرة	٨٣٥
الميل الاجتماعى	٦٩٥
المجاراه والنضج الاجتماعى	٦٧٨
ضبط النفس (الذات)	٥٩٨
التسامح	٥٢٢
السيطرة	٥٠٤
الاستقلال فى الانجاز	٤٢٨
اظهار الذات فى صورة مقبولة	٤٠٧
الشعور بالرضا	٤٠٣
النبذ	ـ ٣٦٢
المسئولية	٣١٩
تقبل الذات	٣٠٧

ثالثا : **عامل المرونه / القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية .**

هذا العامل هو العامل **الثانى** من حيث التـــرتيب وهو يستوعـــب (٥٢٩ر١٣ ٪) من التباين الكلى ويتضمن ثلاثـــة متغيرات هى كمـــا يلى مرتبة حسب تشبعاتها :

المتغير	التشبع
المرونة	٨٦٨
القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية	٨٤٦
مجاراة النمط الاجتماعى الشائع	٧٧١
اظهار الذات فى صورة مقبولة	٤١٠
السيطرة	٣٧٣
الاستقلال فى الانجاز	٣٢٣

رابعا : **عامل الحضور الاجتماعى / تقبل الذات**

عامل الحضور الاجتماعى / تقبل الذات هو **العامل الرابع من حيث** الترتيب ويستوعب من التبـاين الكلى (٢٥١ر٩٪) ومتغيراته حسب تشبعاتها هى كما يلى : —

المتغير	التشبع
الحضور الاجتماعى	٨٢٢
تقبل الذات	٧٣٢
الميل الاجتماعى	٥٠٣
السيطرة	٤٢٩

خامسا : **عامل النبذ / القدرة على التحمل (التسامح)**

هذا العامل هو **العامل الخامس** فى الترتيب ويستوعـب (٥٣٩ر٧٪) من التباين الكلى ومتغيراته حسب تشبعاتها كما يلى : —

المتغير	التشبع
النبذ	٧٤٧
Tolerance التسامح (القدرة على التحمل)	٦٥٩
الاستقلال فى الانجاز	٦١٧

سادسا : **عامل الانوثة / الرضا والسعادة**

عامل الانوثة / الشعور بالرضى والسعادة يستوعب (٦٧١ر٥٪) من التباين الكلى ، وهو **العامل السادس** فى الترتيب ومتغيراته حسب التشبعات كما يلى : —

المتغير	**التشبع**
الانوثة	٨٤٠
الشعور بالرضا	٧٣٣
المجاراة والنضج الاجتماعى	٣٣٣

سابعا : **عامل العقلية السيكولوجية / المسئولية**

هذا العامل هو **العامل السابع** فى الترتيب ويستوعب (٥٠١ر٥٪) من التباين الكلى ومتغيراته حسب تشبعاتها هى كما يلى : —

المتغير	**التشبع**
العقلية السيكولوجية	٨٢٣
المسئولية	٥٤١
اظهار الذات فى صورة متبولة اجتماعيا	٥٢١
ضبط النفس	٥١٢
التسامح	٣٧٤

مناقشة النتائج

(٥)

— لقد ارتبط بعد القيادة ببعد القبول وكان الارتباط ايجابيا ، ولم يرتبط بعد النبذ بأى من هذين البعدين ، وعلى هذا فان هذه النتيجة انما تؤكد ان شكل وطبيعة وحجم العلاقة بين أبعاد القيادة (القيادة — القبول — النبذ) لا تختلف فى هذه الجماعة عن غيرها من الجماعات الصغيرة الأخرى (*) وهذا يؤكد صحة **الفرض الأول :**

ان شكل وطبيعة وحجم العلاقة بين ابعاد القيادة لا تختلف فى هذه الجماعة عن غيرها من الجماعات الصغيرة الأخرى .

— ان عامل القيادة / القبول تأكد وجوده فى هذا البحث (جدول ٥) فقد كان العامل الثالث فى ترتيب العوامل واستوعب ٩٫٧٧١٪ من التباين الكلى Total Variance ، كذلك فان البعدين (القيادة / القبول) قد ارتبطا ايجابيا معا وهذا يؤكد صحة **الفرض الثانى** من فروض البحث : **ان عامل القيادة / القبول سوف يظهر بوضوح فى هذا البحث . وأن بعدى القيادة / القبول سوف يرتبطان ببعضهما ارتباطا موجبا .**

— ان التركيب العاملى لقائمة كاليفورنيا
California Psychological Inventory

يتكون من ست عوامل : —

عامل الكفاية العقلية / النضج الاجتماعى .

عامل المرونة / القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية .

عامل الحضور الاجتماعى / تقبل الذات .

(*) القيادة والابداع للباحث .
القيادة والكذب للباحث .

عامل النبذ / القدرة على التحمل (التسامح) .

عامل الأنوثة / الرضا والسعادة .

عامل العقلية السيكولوجية / المسئولية .

يتضمن كل مقاييسها وقد يختلف هذا عما قام بـه Gough مؤلفها من حيث تقسيمه لمقاييسها ووضعها فى أربع فئات (*) .

الفئة الأولى : تتضمن مقاييس السيطرة ، والمكانة الاجتماعية ، واطمئنان الذات والعلاقات الطيبة للشخص

والفئة الثانية : وتتضمن مقاييس المسئولية والنضج الإجتماعى والتنظيم القيمى داخل الشخص .

والفئة الثالثة : وهى تتضمن مقاييس القدرة على التحصيل والكفاية العقلية .

والفئة الرابعة : وهى تتضمن مقاييس المزاج النفسى والميول .
وهذا ينفى صحة **الفرض الثالث** من فروض البحث : **ان نمط التركيب العاملى لقائمة كاليفورنيا النفسية سوف لا يختلف عما حدده واضعها ..**

— القيادة فى فرق الجوالة ترجع اساسا للخبرة وليست نتيجة سمات أو اتجاهات الآخرين نحوها ، وهذا يفسر عدم ارتباط أى من بعدى القيادة والقبول بأى من سمات الشخصية التى تدل على السواء normality وهذا يؤكد عدم صحة **الفرض الخامس** من فروض

(*) انظر صفحات (٥ — ٧) .

البحث : **ان يرتبط بعدا القيـادة والقبول ارتباطـا موجبا مـع بعض المتغيرات (السمات) التى تسم الشخصية بسمات الشخص المقبول .**

ــ كذلك فان بعد النبذ لم يرتبط بأى من سمـات الشخصية التى تدل على عدم السواء abnormality وهذا يعنى عدم صحـة **الفرض الرابع : ان يرتبط بعد النبذ ارتباطا موجبا مع بعض المتغيرات (السمات) التى تسم الشخصية بسمات الشخص المنبوذ .**

- الملاحق

- المراجع العربية والاجنبية

جدول (٣) يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري للعينة (N = 38)

المقياس	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري
القيادة	٣٫٨٦٨	٨٫٦٦٩
القبول	٦٫٥٥٢	٨٫٣٠٢
النبذ	٥٫٤٢١	٦٫٤٧٩
السيطرة	٢٤٫٦٨٤	٦٫٤٣٢
القدرة على بلوغ المكانة الاجتماعية	١٧٫٠٥٢	٤٫٧٢٩
الميل الاجتماعي	٢١٫٨١٥	٤٫٧٨٤
الحضور الاجتماعي	٢٦٫٩٢٢	٤٫٢٩٤
تقبل الذات	١٨٫٦٥٧	٣٫١٠٥
الشعور بالرضى	٢٣٫١٠٥	٥٫٢٠٥
المسئولية	٢٦٫٣٦٨	٤٫٦٥٩
المجاراة والنضج الاجتماعي	٣٠٫٩٤٧	٦٫٣٨٦
ضبط الذات	٢٥٫٦٠٥	٦٫٣٣١
التسامح	١٥٫٣٩٤	٤٫٣٧٤
اظهار الذات في صورة مقبولة	٢٠٫١٣١	٥٫٩١٦
مجاراة النمط الاجتماعي	١٧٫٢٨٩	٦٫٩٨٨
اجادة الانجاز	٢١٫٥٥٢	٥٫٣٨٨
الاستقلال في الانجاز	١٣٫٨٤٢	٣٫٣٥٢
الكفاية العقلية	٢٦٫٩٢١	٦٫٨٤٥
العقلية السيكولوجية	٨٫٢٣٦	٢٫٦٤٠
المرونة	٩٫٧٣٦	٧٫٥٥٥
الانوثة	١٧٫٨٦٨	٤٫٣٧٨

جدول (٦) : يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعامل الاول ضعف الاخطاء

رقم المقياس	ر	ر٢	١ - ر	ع ر	٢ × ع ر
١	-٠ر٠٤٣	٠ر٠٠١٨	٠ر٩٩٨	٠ر١٦١	٠ر٣٢٣
٢	-٠ر٠٨٩	٠ر٠٠٧٩	٠ر٩٩٢	٠ر١٦٠	٠ر٣٢١
٣	-٠ر٣٦٢*	٠ر١٣١	٠ر٨٦٩	٠ر١٤٠	٠ر٢٨١
٤	٠ر٥٠٤*	٠ر٢٥٤	٠ر٧٤٦	٠ر١٢١	٠ر٢٤٢
٥	٠ر٢١٤	٠ر٠٤٥	٠ر٩٥٥	٠ر١٥٤	٠ر٣٠٩
٦	٠ر٦٩٥*	٠ر٤٨٣	٠ر٥١٧	٠ر٠٨٣	٠ر١٦٨
٧	٠ر٠٠٨	٠ر٠٠٠٠٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٦٢	٠ر٣٢٤
٨	٠ر٣٠٧*	٠ر٠٩٤	٠ر٩٠٦	٠ر١٤٦	٠ر٢٩٣
٩	٠ر٤٠٣*	٠ر١٦٢	٠ر٨٣٨	٠ر١٣٥	٠ر٢٧١
١٠	٠ر٣١٩*	٠ر١٠١	٠ر٨٩٩	٠ر١٤٥	٠ر٢٩١
١١	٠ر٦٧٨*	٠ر٤٥٩	٠ر٥٤١	٠ر٠٨٧	٠ر١٧٥
١٢	٠ر٥٩٨*	٠ر٣٥٧	٠ر٦٤٣	٠ر١٠٤	٠ر٢٠٨
١٣	٠ر٥٢٢*	٠ر٢٧٢	٠ر٧٢٨	٠ر١١٨	٠ر٢٣٦
١٤	٠ر٤٠٧*	٠ر١٦٥	٠ر٨٣٥	٠ر١٣٥	٠ر٢٧٠
١٥	٠ر٢٦٢	٠ر٠٦٨	٠ر٩٣٢	٠ر١٥١	٠ر٣٠٢
١٦	٠ر٨٣٥*	٠ر٦٩٧	٠ر٣٠٣	٠ر٠٤٩	٠ر٠٩٨
١٧	٠ر٤٢٨*	٠ر١٨٣	٠ر٨١٧	٠ر١٣٢	٠ر٢٦٥
١٨	٠ر٨٣٩*	٠ر٧٠٣	٠ر٢٩٧	٠ر٠٤٨	٠ر٠٩٦
١٩	٠ر٠٧٦	٠ر٠٠٥٧	٠ر٩٩٤	٠ر١٦١	٠ر٣٢٢
٢٠	-٠ر٠٢٤	٠ر٠٠٠٥	٠ر٩٩٩	٠ر١٦٢	٠ر٣٢٤
٢١	-٠ر٠٨٤	٠ر٠٠٧٠	٠ر٩٩٣	٠ر١٦١	٠ر٣٢٢

(*) التشبع له دلالة .

رقم المقياس	ر	ر٢	١ ـ ر	ع ر	٢ × ع ر
١	-٠ر٠٩٨	٠ر٠٠٩٦	٠ر٩٩٠	٠ر١٦٤	٠ر٣٢٩
٢	-٠ر١٠٣	٠ر٠١٠	٠ر٩٩	٠ر١٦٤	٠ر٣٢٩
٣	-٠ر٠٤٠	٠ر٠٠١٦	٠ر٩٩٨	٠ر١٦٥	٠ر٣٣١
٤	٠ر٣٧٣*	٠ر١٣٩	٠ر٨٦	٠ر١٤٣	٠ر٢٨٦
٥	٠ر٨٤٦*	٠ر٧١٥	٠ر٢٨٥	٠ر٠٤٧	٠ر٠٩٤
٦	٠ر١٥٦	٠ر٠٢٤	٠ر٩٧٦	٠ر١٦٢	٠ر٣٢٤
٧	٠ر٠٢٣	٠ر٠٠٠٥	٠ر٩٩٩	٠ر١٦٦	٠ر٣٣٢
٨	-٠ر١٦٩	٠ر٠٢٨	٠ر٩٧٢	٠ر١٦١	٠ر٣٢٣
٩	٠ر٠٦٠	٠ر٠٠٣٦	٠ر٩٩٦	٠ر١٦٥	٠ر٣٣١
١٠	٠ر٠٤٢	٠ر٠٠١٧	٠ر٩٩٨	٠ر١٦٥	٠ر٣٣١
١١	٠ر١٦٥	٠ر٠٢٧	٠ر٩٧٣	٠ر١٦١	٠ر٣٢٣
١٢	-٠ر٢٦٦	٠ر٠٧٠	٠ر٩٣	٠ر١٥٤	٠ر٣٠٩
١٣	-٠ر١٨٤	٠ر٠٣٣	٠ر٩٦٧	٠ر١٦٠	٠ر٣٢١
١٤	٠ر٤١٠*	٠ر١٦٨	٠ر٨٣٢	٠ر١٣٨	٠ر٢٧٦
١٥	٠ر٧٧١*	٠ر٥٩٤	٠ر٤٠٦	٠ر٠٦٧	٠ر١٣٥
١٦	٠ر٠٤٢	٠ر٠٠١٧	٠ر٩٩٨	٠ر١٦٥	٠ر٣٣١
١٧	٠ر٣٣٣*	٠ر١١٠	٠ر٨٩	٠ر١٤٨	٠ر٢٩٦
١٨	-٠ر١١١	٠ر٠١٢	٠ر٩٨٨	٠ر١٦٤	٠ر٣٢٨
١٩	٠ر٠٢١	٠ر٠٠٠٤	٠ر٩٩٩	٠ر١٦٦	٠ر٣٣٢
٢٠	٠ر٨٦٨*	٠ر٧٥٣	٠ر٢٤٧	٠ر٠٤١	٠ر٠٨٢
٢١	٠ر٠٠٤	٠ر٠٠٠٠١٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٦٦	٠ر٣٣٢

جدول (٧) : يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعامل الثاني
وصف هذه الاخطاء

المقياس	ر	ر٢	١ ـ ر	ع ر	٢ × ع ر
١	٠ر٩٤٣*	٠ر٨٨٩	٠ر١١١	٠ر٠١٨	٠ر٠٣٧٨
٢	٠ر٩٤٧*	٠ر٨٩٦	٠ر١٠٤	٠ر٠١٧	٠ر٠٣٥
٣	٠ر٠٩٦	٠ر٠٠٩	٠ر٩٩١	٠ر١٦٨	٠ر٣٣٧
٤	٠ر١٩٨	٠ر٠٣٩	٠ر٩٦١	٠ر١٦٣	٠ر٣٢٧
٥	ـ٠ر٢١١	٠ر٠٤٤	٠ر٩٥٦	٠ر١٦٣	٠ر٣٢٦
٦	٠ر٠٠٣	٠ر٠٠٠٠٠٩	٠ر٩٩٩	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠
٧	ـ٠ر١٥٣	٠ر٠٢٣	٠ر٩٧٧	٠ر١٦٦	٠ر٣٣٣
٨	٠ر١٢٠	٠ر٠١٤	٠ر٩٨٦	٠ر١٦٨	٠ر٣٣٧
٩	٠ر٢١٣	٠ر٠٤٥	٠ر٩٥٥	٠ر١٦٢	٠ر٣٢٥
١٠	ـ٠ر٠٠٤	٠ر٠٠٠٠١٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠
١١	ـ٠ر٠٨٥	٠ر ٠٠٧٢	٠ر٩٩٢	٠ر١٦٩	٠ر٣٣٨
١٢	ـ٠ر١٦٥	٠ر٠٢٧	٠ر٩٧٣	٠ر١٦٥	٠ر٣٣١
١٣	٠ر٠١١	٠ر٠٠٠١٢	٠ر٩٩٩	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠
١٤	ـ٠ر٠٣٧	٠ر٠٠١٣	٠ر٩٩٨	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠
١٥	٠ر١٤٦	٠ر٠٢١٣	٠ر٩٧٨	٠ر١٦٦	٠ر٣٣٣
٦٦	ـ٠ر١٣٥	٠ر٠١٨	٠ر٩٨٢	٠ر١٦٧	٠ر٣٣٤
١٧	ـ٠ر٠٧٠	٠ر٠٠٤٩	٠ر٩٩٥	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠
١٨	٠ر٠٨٠	٠ر٠٠٦٤	٠ر٩٩٤	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠
١٩	٠ر١٣٢	٠ر٠١٧	٠ر٩٨٣	٠ر١٦٧	٠ر٣٣٥
٢٠	ـ٠ر١٧٦	٠ر٠٣٠٩	٠ر٩٦٩	٠ر١٦٥	٠ر٣٣٠
٢١	٠ر٠٠١	٠ر٠٠٠٠٠١	٠ر٩٩٩	٠ر١٧٠	٠ر٣٤٠

جـدول (٨) : يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعامل الثالـث
ضعـف هـذه الاخطـاء .

(*) التشبع لـه دلالـة .

المقياس	ر	ر٢	١ ـ ر٢	ع ر	٢ × ع ر
١	ـ٠٠٨ر٠	٠٠٠٠٦ر٠	٩٩٩ر٠	١٧٥ر٠	٣٥٠ر٠
٢	ـ٠٦٩ر٠	٠٠٤٧ر٠	٩٩٥ر٠	١٧٤ر٠	٣٤٨ر٠
٣	٢٦٣ر٠	٠٦٩ر٠	٩٣١ر٠	١٦٣ر٠	٣٢٦ر٠
٤	٤٢٩ر٠*	١٨٤ر٠	٨١٦ر٠	١٤٢ر٠	٢٨٥ر٠
٥	٠٨٧ر٠	٠٠٧٥ر٠	٩٩٢ر٠	١٧٣ر٠	٣٤٧ر٠
٦	٥٠٣ر٠*	٢٥٣ر٠	٧٤٧ر٠	١٣٠ر٠	٢٦١ر٠
٧	٨٢٣ر٠*	٦٧٧ر٠	٣٢٣ر٠	٠٥٦ر٠	١١٣ر٠
٨	٧٣٢ر٠*	٥٣٥ر٠	٥٣٤ر٠	٠٩٣ر٠	١٨٧ر٠
٩	٢٢٠ر٠	٠٤٨ر٠	٩٥٢ر٠	١٦٦ر٠	٣٣٣ر٠
١٠	ـ١١٠ر٠	٠١٢ر٠	٩٨٨ر٠	١٧٣ر٠	٣٤٦ر٠
١١	١٧٠ر٠	٠٢٨ر٠	٩٧٢ر٠	١٧٠ر٠	٣٤٠ر٠
١٢	ـ١٤١ر٠	٠١٩ر٠	٩٨١ر٠	١٧١ر٠	٣٤٣ر٠
١٣	٠٢٩ر٠	٠٠٠٨ر٠	٩٩٩ر٠	١٧٥ر٠	٣٥٠ر٠
١٤	ـ١٥٨ر٠	٠٢٤ر٠	٩٧٦ر٠	١٧٠ر٠	٣٤١ر٠
١٥	ـ٠٥٧ر٠	٠٠٣٢ر٠	٩٩٦ر٠	١٧٤ر٠	٣٤٨ر٠
١٦	٠٨٧ر٠	٠٠٧٥ر٠	٩٩٢ر٠	١٧٣ر٠	٣٤٧ر٠
١٧	ـ٠٧٧ر٠	٠٠٥٩ر٠	٩٩٤ر٠	١٧٤ر٠	٣٤٨ر٠
١٨	٠٧٥ر٠	٠٠٥٦ر٠	٩٩٤ر٠	١٧٤ر٠	٣٤٨ر٠
١٩	٢٣٥ر٠	٠٥٥ر٠	٩٤٥ر٠	١٦٥ر٠	٣٣١ر٠
٢٠	٠٦١ر٠	٠٠٣٧ر٠	٩٩٦ر٠	١٧٤ر٠	٣٤٨ر٠
٢١	ـ٢٢٣ر٠	٠٤٩ر٠	٩٥١ر٠	١٦٦ر٠	٣٣٣ر٠

جدول (٩) : يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعامل الرابع وضعف هذه الاخطاء .

(*) التشبع له دلالة .

المقياس	ر	ر^{2}	١ ـ ر^{2}	ع ر	٢ × ع ر
١	٠ر٠٠٨	٠ر٠٠٠٠٦٤	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٠	٠ر٣٦٠
٢	ـ ٠ر٠٠٥	٠ر٠٠٠٠٢٥	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٠	٠ر٣٦٠
٣	٠ر٧٤٧ *	٠ر٥٥٨	٠ر٤٤٢	٠ر٠٧٩	٠ر١٥٩
٤	٠ر٠٢٠	٠ر٠٠٠٤	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٠	٠ر٣٦٠
٥	٠ر٠٣٢	٠ر٠٠١٠	٠ر٩٩٨	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٩
٦	٠ر٠٠٦	٠ر٠٠٠٠٣٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٠	٠ر٣٦٠
٧	٠ر١٣٨	٠ر٠١٩	٠ر٩٨	٠ر١٧٦	٠ر٣٥٣
٨	ـ ٠ر٠٤٨	٠ر٠٠٢٣	٠ر٩٩٧	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٩
٩	٠ر٠٩٦	٠ر٠٠٩٢	٠ر٩٩٠	٠ر١٧٨	٠ر٣٥٦
١٠	ـ ٠ر٠٤٥	٠ر٠٠٢٠	٠ر٩٩٨	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٩
١١	٠ر٠٩٣	٠ر٠٠٨٦	٠ر٩٩١	٠ر١٧٨	٠ر٣٥٦
١٢	ـ ٠ر٠٥٣	٠ر٠٠٢٨	٠ر٩٩٧	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٩
١٣	٠ر٦٥٩ *	٠ر٤٣٤	٠ر٥٦٦	٠ر١٠٢	٠ر٢٠٤
١٤	٠ر٢٩٣	٠ر٠٨٥	٠ر٩١٥	٠ر١٦٤	٠ر٣٢٩
١٥	ـ ٠ر١٠٤	٠ر٠١٠٨	٠ر٩٩	٠ر١٧٨	٠ر٣٥٦
١٦	ـ ٠ر٠٧٢	٠ر٠٠٥١	٠ر٩٩٤	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٨
١٧	٠ر٦١٧ *	٠ر٣٨٠	٠ر٦٢	٠ر١١١	٠ر٢٢٣
١٨	٠ر١٠٨	٠ر٠١١٦٦	٠ر٩٨٨	٠ر١٧٨	٠ر٣٥٦
١٩	٠ر٠٥٣	٠ر٠٠٢٨	٠ر٩٩٧	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٩
٢٠	٠ر١٤١	٠ر٠١٩٨	٠ر٩٨٠	٠ر١٧٦	٠ر٣٥٣
٢١	٠ر١٠٦	٠ر٠١١٢	٠ر٩٨٨	٠ر١٧٨	٠ر٣٥٦

جدول (١٠) يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعامل الخامس وضعف هذه الاخطاء

(*) التشبع له دلالة

المفردات	ر	ر٢	١ ـ ر٢	ع ر	٢×ع ر
١	٠ر٠٦٧	٠ر٠٠٤	٠ر٩٩٦	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
٢	٠ر٠٣٨	٠ر٠٠١٤٤٤	٠ر٩٩٨	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
٣	٠ر٠٢٤	٠ر٠٠٠٥٧٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
٤	٠ر٢٥٠	٠ر٠٦٢٥	٠ر٩٣٨	٠ر١٧٤	٠ر٣٤٨
٥	٠ر١٣٧	٠ر٠١٨٧٦٩	٠ر٩٨١	٠ر١٨٢	٠ر٣٦٤
٦	٠ر١٦١	٠ر٠٢٥٩٢١	٠ر٩٧٤	٠ر١٨٠	٠ر٣٦١
٧	-٠ر٠٢٨	٠ر٠٠٠٧٨٤	٠ر٩٩٢	٠ر١٨٤	٠ر٣٦٨
٨	-٠ر٠٩٣	٠ر٠٠٨٦٤٩	٠ر٩٩١	٠ر١٨٤	٠ر٣٦٨
٩	٠ر٧٢٣*	٠ر٥٣٧٢٨٩	٠ر٤٦٣	٠ر٠٨٦	٠ر١٧٢
١٠	٠ر١٧٤	٠ر٠٣٠٢٧٦	٠ر٩٧	٠ر١٨٠	٠ر٣٦١
١١	٠ر٣٣٣*	٠ر١١٠	٠ر٨٩	٠ر١٦٥	٠ر٣٣٠
١٢	٠ر٠٧٠	٠ر٠٠٤٩	٠ر٩٩٥	٠ر١٨٤	٠ر٣٦٩
١٣	-٠ر٠٥٨	٠ر٠٠٣٣٦٤	٠ر٩٩٦	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
١٤	-٠ر١٨٣	٠ر٠٣٣٤٨٩	٠ر٩٦٧	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٩
١٥	-٠ر٠٠٥	٠ر٠٠٠٠٢٥	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
١٦	٠ر٠٢٤	٠ر٠٠٠٥٧٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
١٧	٠ر٠٠٣	٠ر٠٠٠٠٠٩	٠ر٩٩٩	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
١٨	-٠ر١١٧	٠ر١٣٦٨٩	٠ر٩٨٦	٠ر١٨٣	٠ر٣٦٦
١٩	٠ر٠٦١	٠ر٠٠٣٧٢١	٠ر٩٩٧	٠ر١٨٥	٠ر٣٧٠
٢٠	-٠ر٠٨٠	٠ر٠٠٦٤	٠ر٩٩٣	٠ر١٨٤	٠ر٣٦٨
٢١	٠ر٨٤٠*	٠ر٧٠٥	٠ر٢٩٥	٠ر٠٥٤	٠ر١٠٩

جدول (١١) يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات

المقاييس بالعامل السادس وضعف

هذه الاخطاء

* التشبع له دلالة

المقياس	ر	ر^2	١ - ر^2	ع ر	٢ × ع ر
١	٠ر٠٧٨	٠ر٠٠٦	٠ر٩٩٤	٠ر١٩٠	٠ر٣٨١
٢	٠ر٠٤٥	٠ر٠٠٢	٠ر٩٩٨	٠ر١٩١	٠ر٣٨٣
٣	-٠ر٠١٥	٠ر٠٠٠٢	٠ر٩٩٩	٠ر١٩١	٠ر٣٨٣
٤	٠ر٢٥٦	٠ر٠٦٥	٠ر٩٣٥	٠ر١٧٩	٠ر٣٥٨
٥	-٠ر٠٢٣	٠ر٠٠٠٥	٠ر٩٩٩	٠ر١٩١	٠ر٣٨٣
٦	٠ر١١٣	٠ر٠١٢	٠ر٩٨٨	٠ر١٨٩	٠ر٣٧٩
٧	-٠ر٠٢٤	٠ر٠٠٠٥	٠ر٩٩٩	٠ر١٩١	٠ر٣٨٣
٨	٠ر٠٠٨	٠ر٠٠٠٠٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٩١	٠ر٣٨٣
٩	-٠ر١٧٨	٠ر٠٣١	٠ر٩٦٩	٠ر١٨٥	٠ر٣٧١
١٠	٠ر٥٤١*	٠ر٢٩٢	٠ر٧٠٨	٠ر١٣٥	٠ر٢٧١
١١	٠ر١١٧	٠ر٠٣١	٠ر٩٦٩	٠ر١٨٥	٠ر٣٧١
١٢	٠ر٥١٢*	٠ر٢٦٢	٠ر٧٣٨	٠ر١٤١	٠ر٢٨٣
١٣	٠ر٣٧٤*	٠ر١٣٩	٠ر٨٦١	٠ر١٦٥	٠ر٣٣٠
١٤	٠ر٥٢١*	٠ر٢٧١	٠ر٧٢٩	٠ر١٣٩	٠ر٢٧٩
١٥	٠ر٠٠٨	٠ر٠٠٠٠٦	٠ر٩٩٩	٠ر١٩١	٠ر٣٨٣
١٦	٠ر١٩٤	٠ر٠٣٧	٠ر٩٦٣	٠ر١٨٤	٠ر٣٦٩
١٧	-٠ر٠٩٥	٠ر٠٠٩	٠ر٩٩١	٠ر١٩٠	٠ر٣٨٠
١٨	٠ر١٣٧	٠ر٠١٨	٠ر٩٨٢	٠ر١٨٨	٠ر٣٧٦
١٩	٠ر٨٢٣*	٠ر٦٧٧	٠ر٣٢٣	٠ر٠٦١	٠ر١٢٣
٢٠	٠ر٠٥٠	٠ر٠٠٢٥	٠ر٩٩٧	٠ر١٩١	٠ر٣٨٢
٢١	٠ر٢٨٤	٠ر٠٨٠	٠ر٩٢	٠ر١٧٦	٠ر٣٥٣

جدول (١٢) يبين الاخطاء المعيارية لتشبعات المقاييس بالعامل السابع وضعف هذه الأخطاء

(*) التشبع له دلالـــــة

المراجـــع

المـــراجع العربية : —

١ — السيد ، دكتور فـؤاد البهى ، **علم النفس الاحصـــائى وقياس العقل البشرى** ، دار الفكر العربى ، القاهرة ، ١٩٧١ .

٢ — ــــــــــــــــ ، **الجداول الاحصائية لعلم النفس والعلـــوم الانسانية الاخـــرى** ، دار الفكر العـــربى ، القاهرة ، ١٩٥٨ .

٣ — الغريب ، دكتوره رمزيه ، **التقويم والقياس النفسى والتربوى** ، الانجلو المصرية ، القاهرة ، ١٩٧٠ .

٤ — ابراهيم ، دكتور نجيب اسكندر ، مليكه ، دكتور لويس كامل ، منصور ، دكتور رشـــدى فام ، **الدراسة العلمية للسلـــوك الاجتماعى** ، مؤسســة المطبوعات الحديثة ، القاهره ، ١٩٦١ .

٥ — جلال ، دكتور سعد ، **علم النفس الاجتمـــاعى** ، منشـــورات الجامعة الليبية ، بنغازى ، ١٩٧٢ .

٦ — سويف ، دكتور مصطفى ، **اطار اساسى للشخصية** ، المجلـــة الجنائية القومية ، ١٩٦٢ ، ٥ ، ١ — ٥٠ ، القاهـــرة .

٧ — عوض ، دكتور عباس محمـــود ، **القيـــادة والابـــداع** ، دار المطبوعات الجديده ، الاسكندرية ، ١٩٧٦ .

٨ — ــــــــــــــــ ، **القيادة والكذب** ، منشورات جامعة أم درمان الاسلامية ، الخرطوم ، ١٩٧٧ .

٩ — مليكه ، دكتور لويس كامل ، **سيكولوجية الجماعات والقياده** . ج ١ ، ج ٢ ، ج ٣ ، مكتبة النهضة العربية القاهره ، ١٩٦٣ .

١٠ — هنا ، دكتـــور عطية محمود ، هنا ، دكتـــور محمـــد سـامى ، **علم النفس الكلينيكى ، التشخيص النفسى** ، الجـــزء الأول ، دار النهضة العربيه ، القاهـــره ١٩٧٣

١١ — ________________ ، **اختبار الشخصيـــة السويه** ، كتيب التعليمات ، دار النهضة العربية ، القاهره ، ١٩٧٣ .

Foreign References (B)

12 — Bales, R. F.; **Personality and Interpersonal Behaviour.** New York : Holt, Rinehart & Winston, 1970.

13 — Fraser, Colin : **Small Groups** : I; Structure and Leadership. in Heneri Taejpel & Colin Fraser (ed) **Introducing Social Psychology,** Penguin Book, England, 1978.

14 — ——————; **Small Groups** : II; Processes & Products. in Henri Tajpel and Colin Fraser (ed)**Introducing Social Psychology,** Penguin Book, England, 1978.

15 — Gough, H.G.; **California Psychological Inventory,** Palo Alto, California, Consulting Psychologists Press, 1969.

16 — Homan, G.C., **The Human Group.** New York : Harcout Brace. 1950.

17 — Hemphill, J.K., **Relations Between the Size of the group and Behaviour of** "Superior" Leaders. J. Soc. Psychol., 1950.

18 — James MacGregor Burns, **Leadership.** Harper & Row, New York, 1978.

19 — Kurt W. Back, ETA., **Social Psychology.** Jon Wiley, New York, 1977.

20 — Kaiser, H.F. : **The Varimax Criterion For analytical Rotation in Factor analysis.,** Psychometrika, Vol., 27, No. 7, 1958.

21 — Lindzey, Gardner, & Aronson, Elliot, **The hand book of Social Psychology,** Vol. IV, Addison-Wesley. Publishing Co., London. 1969.

مطبعة التقدم
٢١ ش سيزوستريس
تليفون : ٨٠٦٠٥٤ اسكندرية